

Согласовано

Уполномоченный трудового коллектива

Е.Г. Бердникова *БЛ*



Утверждаю:

Директор Туринской школы-интернат

Н. Н. Кондырева

Пр. № 92 от 01.09.2023

ПОРЯДОК

отдельных выплат стимулирующего характера

работникам (кроме руководителя)

ГБОУ СО «Туринская школа-интернат»

1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования труда работников (кроме руководителя), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

2. Порядок, размеры и условия исчисления стажа непрерывной работы устанавливается на основе приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляется Министерством образования и молодежной политики Свердловской области» от 08.08.2023 года № 919 – Д

3. Работникам, имеющим стаж работы (выслугу лет) в образовательной организации по решению руководителя государственного учреждения могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 5 до 10 лет – до 5 процентов;

свыше 10 лет – до 10 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных государственными учреждениями на оплату труда работников.

4. Стимулирующие выплаты работникам образовательной организации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5. Работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

6. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам, ставкам заработной платы:

а) за ученую степень кандидата наук или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» - не более 20 процентов;

б) за ученую степень доктора наук или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «народный» - не более 50 процентов;

б) за ученую степень доктора наук или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «народный» - не более 50 процентов;

7. Право решать конкретные вопросы о соответствии учетной степени или почетного звания профилю государственной организации или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется руководителю государственной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации .

№	ФИО	дата	подпись
1	Коркин Р.С.	01.09.2023	
2	Берулева Т.Н.	01.09.2023	
3	Тодарова Е.А.	01.09.2023	
4	Минкевич	01.09.2023	
5	Кашацкая	01.09.2023	
6	Уланова Л.М.	01.09.2023	
7	Бердников	01.09.2023	
8	Кокот С.А.	01.09.2023	
9	Климова Н.И.	01.09.2023	
10	Тришкова Ч.С.	01.09.2023	
11	Кисарейва Т.Е.	01.09.2023	
12	Михайлова О.Н.	01.09.2023	
13	Орловская О.А.	01.09.2023	
14	Космонов О.С.	01.09.2023	
15	Взвешенная Е.И.	01.09.2023	
16	Широкосова Н.А.	01.09.2023	
17	Чернавская М.С.	01.09.2023	
18	Неручи Ю.А.	01.09.2023	
19	Громовик В.А.	01.09.2023	
20	Вильмова А.В.	01.09.2023	
21	Самойлова О.В.	01.09.2023	
22	Маркова Н.В.	01.09.2023	
23	Кокот С.А.	01.09.2023	
24	Суслопарев Ю.А.	01.09.2023	
25	Кисарейва Н.В.	01.09.2023	
26	Калинина О.В.	01.09.2023	